

## Notulen MR-vergadering 13-1-2015

**Aanwezig:** Theo Vaes, Richard van Houwelingen, Danny Kroos, Martine Sarneel, Gerda Boeren, Hendy Oomen, Carla van Leijssen en Yolande Mol- Wiltthagen(notulant).

Deze vergadering is verschoven van 6-1-2015 naar 13-1-2015

### 1. Opening

De voorzitter (Richard) heet iedereen welkom. De agenda wordt vastgesteld.

### 2. Notulen vorige MR vergadering

De notulen van 9-12-2014 worden goed gekeurd.

### 3. Notulen GMR (15-12-2014) en PGMR (8-12-2014)

De notulen zijn niet beschikbaar en worden indien mogelijk besproken op de volgende vergadering.

### 4. Begroting 2015

Het college van bestuur heeft de begroting goedgekeurd. Theo Vaes ligt de begroting toe aan de hand van de volgende stukken die hij de MR-leden heeft toegestuurd:

- Exploitatie begroting 2015
- Toelichting begroting 2015 OBS Rubenshof
- Aanbiedingsbrief OBS Rubenshof aan het college van bestuur.

De begroting heeft een negatief resultaat van 6370 euro. In het verleden hebben we een goede reserve opgebouwd waar we het tekort mee kunnen aanvullen. De begroting die we hebben voor 2015 is gebaseerd op één formatieplaats minder dan dit schooljaar. Vorig jaar kregen we extra gelden vanuit het "budget herfstakkoord", een bijdrage voor "behoud jonge leerkrachten" en meer rugzakgeld.

Het tekort wordt o.a. veroorzaakt door de inzet van payrolls. Dit zijn in ons geval 2 jonge collega's die vanwege afspraken in het strategisch beleidsplan geen aanstelling mogen krijgen. Op payroll basis heb je geen verplichtingen aan werknemers. Het is echter erg duur.

Wij zijn van mening dat deze jonge leerkrachten zeer geschikt zijn en dat we ze in de toekomst hard nodig zullen hebben. We willen daarom een brief sturen naar het college van bestuur om te vragen een onderzoek te doen naar de optie om in het nieuwe schooljaar onze huidige payrolls een tijdelijke aanstelling te geven.

Onze school blijft qua formatie stabiel en er ontstaan vacatures. Deze jonge leerkrachten een tijdelijke aanstelling geven is goedkoop. Ook zorgt het voor rust en stabiliteit binnen de school, bij ouders, kinderen en personeel. Volgens het strategisch beleidsplan moeten we de vacatures invullen met personeel binnen ons bestuur dat in de mobiliteit gaat. Dit ter bescherming van de werkgelegenheid van het zittende personeel van Delta bestuur.

Theo mailt de gespecificeerde begroting nog naar ons door.

Kortom, we hebben een sluitende begroting waar we mee aan de slag kunnen. Indien mogelijk proberen we toch nog te komen tot een formatieplaats extra. Er zijn op dit moment nog veel onzekerheden daarom is Theo uit gegaan van het minst gunstige scenario.

We vragen Theo er bij het bestuur op aan te dringen om het personeel goed op de hoogte te brengen van de pensioenregelingen en eventueel na te denken over een geldelijke vergoeding zodat mensen op een gunstig moment voor de organisatie en zichzelf met pensioen kunnen gaan.

Vragen MR leden:

Wat gebeurt er met het geld voor de bekostiging van het onderhoud buitenkant gebouw als het niet uitgegeven hoeft te worden?

We mogen het meenemen naar volgend schooljaar. Het bestuur beheert dit geld.

De MR keurt de begroting goed.

## **5. Actiepunten MR**

- Kaders belastingen (overblijf) vrijwilligers: Carla heeft dit uitgezocht. We blijven binnen de kaders van de belastingdienst bij de vergoedingen die we aan vrijwilligers geven. Er bestaat een goede boekhouding waarbij we in de gaten kunnen houden dat alle vrijwilligers binnen deze kaders blijven.
- Per 1 januari zijn we voor het overblijven met het systeem "Edith" begonnen. In principe gaat het goed, maar het heeft tijd nodig. Veel ouders hadden hun kind niet goed aangemeld. Al het geld dat over was van het oude strippenkaartsysteem is terugbetaald aan de ouders. Een evaluatie van het systeem volgt nog in een latere vergadering.
- Besteding geld MR: We besluiten 1300 euro uit te geven voor het saneren van de bibliotheekboeken voor de klassenbibliotheek door Theek 5. Daarnaast worden er dit jaar nieuwe materialen aangeschaft. Deels in overleg met een medewerker van Theek 5 en deels n.a.v. een wensenlijst van het team. Het geld wordt dus zeer goed besteed.

## **6. Terugkoppeling foto's website Rubenshof**

Het is goed geregeld.

## **7. Mededelingen**

Team:

- Er is een informatiebijeenkomst geweest over een nieuwe aanvankelijk en voortgezet leesmethode. Er volgt nog een bijeenkomst over een andere methode. Hierna gaat het team overleggen hoe we verder gaan met het maken van een keuze voor een nieuwe leesmethode. Daarnaast is er een werkgroep bezig met het kiezen van een nieuwe methode wetenschap en techniek.
- We hebben een vergadering gehad over het onderwerp: "Ouders als partner van de school". Op onze school wordt al veel samen gewerkt met ouders. We hebben besproken hoe het beter of anders zou kunnen. We willen ouders graag betrekken bij het onderwijs aan hun kind maar het moet werkbaar blijven. Het is daarbij belangrijk dat ouders vertrouwen in de leerkracht hebben en dat de neuzen van ouders en leerkracht dezelfde kant op staan. Kinderen voelen het aan als dit niet het geval is. Voor een leerkracht is het dan erg moeilijk om grip op het kind te houden en het kind goed te begeleiden.
- Het gaat langzaam vooruit met de zieke leerkrachten.
- Per 1 januari is de verlofregeling van het team veranderd. Een fulltime leerkracht heeft recht op 10 buitengewoon verlofdagen per jaar. Dit krijgen we echter niet meer vergoed maar is voor de rekening van de eigen school. We moeten strikter met de verlofregeling omgaan omdat er anders een naheffing kan komen.
- De nieuwe cao voor het personeel wordt nog besproken binnen het bestuur. De uitvoering ervan gaat 1 augustus 2015 in. 29 januari is er een presentatie van de uitvoering aan de directeuren, daarna horen we meer in het team. Het is zeer ingewikkeld en op dit moment kan niemand uitleggen hoe het in elkaar zit. Er is binnen de GMR ingestemd met het besluit van het bestuur om te gaan werken met een overlegmodel. Wat dit inhoudt is nog niet duidelijk. Gerda, Hendy en Yolande hebben afgesproken met Karin Brouwers die onze afgevaardigde van de GMR is, dat we woensdag 21 januari bij elkaar komen. Karin kan ons dan waarschijnlijk meer informatie geven. Hierna gaan we overleggen of wij iemand van de vakbond uitnodigen om meer uitleg te geven aan het team. De personeelsgeleding van de MR moet als vertegenwoordiging van het team instemmen met de uitvoering.
- ICT: Het nieuwe systeem waar we mee werken heet SKOOL. We zijn nog niet rond. De nieuwe computers moeten nog komen. Er zijn nog veel problemen die opgelost moeten worden. Als alles wat we besteld hebben er is en de problemen zijn opgelost, dan wordt besloten wat we verder gaan aanschaffen.

## **8. Rondvraag:** Er is niks voor de rondvraag.

**Sluiting van de vergadering.**